



L'expérience vers le futur

Pour quoi voterons nous le 14 novembre ?

Le **Comité Social et Économique**, une instance regroupant les anciennes attributions du Comité d'Établissement, des délégués du Personnel et du Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail.

Qu'est-ce qui va changer ?

Pour les salariés de l'entreprise peu de changement, les différentes prérogatives et domaines d'intervention seront toujours assurés.

Pour vos élus et mandatés ce sera un bouleversement avec des moyens différents et des règles de fonctionnement à redéfinir, ils seront moins nombreux et leur mission sera renforcée.

De forts changements, une bonne raison de renouveler votre confiance à une équipe qui a fait ses preuves et qui a su s'adapter depuis plusieurs années dans votre établissement à votre service, en assurant les responsabilités des instances CE et CHSCT tout en suivant les évolutions de vos rythmes de vie.

Le **C S E assurera** donc les attributions des 3 anciennes instances à savoir :

- **Le Comité d'Établissement** qui a un rôle de consultation et de suivi économique et stratégique de l'entreprise (politique industrielle, gestion de l'emploi, égalité professionnelle, politique de formation, ...) mais assure également la gestion des activités sociales et culturelles (Enfance, voyages, chèques vacances, weekends, sport, restauration, ...)
- **Le CHSCT** qui veille à la santé et la sécurité des salariés au travers d'une Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).
- **Les délégués du personnel** qui portent les revendications de tous les salariés et assurent le lien entre vous et la Direction.

L'ensemble des organisations syndicales de MBDA France ont par ailleurs souhaité que le pouvoir de négociation reste, comme précédemment, au niveau des organisations syndicales de la société.

Pourquoi l'Entente ?

Forts de l'expérience d'une gestion saine et commune les élus de l'Entente CFE-CGC et FO connaissent parfaitement votre établissement et ont su au fil du temps rester à l'écoute de vos attentes.

Nos forces sont notre différence et notre complémentarité !

Des femmes et des hommes libres dans des organisations syndicales reconnues, concients de vos souhaits et de vos préoccupations en matière d'actions sociales et de loisirs mais aussi capables de discuter et d'influer sur les décisions industrielles.

Cette entente renforce aussi le pouvoir de négociation de nos organisations pas seulement pour notre établissement mais aussi au niveau société.

Coté bilan « nous l'avons dit, nous l'avons fait »

Vos élus du CE ont su une nouvelle fois tenir leurs engagements de campagne. Depuis 2015, au-delà du large panel des prestations déjà offertes, vous avez pu constater les nombreuses réalisations et nouveautés proposées telles que l'augmentation du plafond des coupons sport de 100 € et l'achat d'un troisième babyfoot. À cela il faut ajouter la diversification des colis de Noël vous offrant désormais un plus large choix. Nous avons également investi pour les sections (pêche, œnologie, balltrap, aéromodélisme, ...). Enfin, réclamé par plusieurs d'entre vous, nous avons redémarré une Section Aérodrône qui avait disparu depuis de nombreuses années.

Vos élus CE vous permettent également de participer au défi inter-entreprises chaque année. Vous avez pu constater aussi la mise en place d'un créneau hebdomadaire destiné à la pratique de différentes activités sportives entre 11h30 et 14h avec à disposition le gymnase de Selles Saint Denis.

Votre quotidien étant de plus en plus chargé, nous avons donc également travaillé sur notre communication avec la création d'un site internet sécurisé, permettant de faciliter pour vous et vos ayants droit une meilleure connaissance et un meilleur accès à votre CE. L'arrivée d'un nouveau portail intranet a entraîné la refonte complète du site intranet et la réalisation d'un nouveau logo plus moderne.

Mais la gestion d'un CE ne se résume pas qu'aux activités sociales, l'équipe CFE-CGC et FO s'est également attachée à adapter votre comité aux contraintes imposées par la nouvelle loi sur la transparence financière. Vos élus ont œuvré pendant ces 4 années pour maintenir la parfaite santé financière du CE. Enfin, malgré un plan de recrutement significatif sur Selles Saint Denis, nos organisations syndicales ont poursuivi leurs efforts afin de maintenir et renforcer l'emploi sur notre région.

Et Demain

Avec un comité structuré, adapté aux contraintes et outils du moment, forts de l'expérience acquise et pouvant s'appuyer sur les marges de manœuvre financières dégagées au cours des mandatures précédentes, nos candidats ont imaginés de nouvelles prestations afin de répondre à vos attentes. Notamment pour être en adéquation avec la modernisation du site et le rajeunissement des effectifs.

Bien sûr, nous continuerons de défendre vos intérêts dans les négociations, nous continuerons de peser sur les décisions économiques et stratégiques de l'entreprise et nous continuerons de toujours améliorer la sécurité et la santé au travail.

Vous le voyez, les idées et les possibilités sont encore au rendez-vous et la volonté de les mettre en œuvre au service de tous reste intacte.



**Le 14 novembre votez et faites voter
pour les candidats de l'Entente CFE-CGC et FO**