

NOS PROJETS

pour 3 ans...
**Continuons Ensemble
à construire notre Avenir**

Entre le 8 et 14 Novembre 2019, vous élirez vos Représentants au Comité Social et Economique (CSE).
Ce vote donne une légitimité à vos représentants pour porter vos revendications, y compris au Comité Social et Économique Central (CSEC) de MBDA France.
Seul votre appui massif nous permettra de faire évoluer votre CSE et votre statut social.

**Au CSE, vos représentants CFE-CGC s'engagent dans l'intérêt commun
de tous les Salariés et de l'Entreprise.
Les Femmes et les Hommes sont la première richesse de l'Entreprise !**

La CFE-CGC Plessis Robinson représente l'ensemble des salariés des 2^e et 3^e collèges de notre site.

Elle présente à vos suffrages une équipe composée de femmes et d'hommes, volontaires et expérimentés, mensuels et cadres.

Nos objectifs au service de tous les salariés de MBDA France :

- Défendre** au quotidien les acquis sociaux et en développer de nouveaux,
- S'impliquer** dans les changements du groupe MBDA,
- Construire et promouvoir** notre avenir industriel (enjeux CSE et CSEC),
- Développer** nos emplois et notre savoir-faire,
- Améliorer** nos conditions de Travail via la CSSCT (ex CHSCT),
- Développer** les activités sociales et culturelles du CSE.

La CFE-CGC s'engage à poursuivre son action pour un CSE encore plus innovant qui améliore le quotidien de TOUS !

Sur la base du CE actuel, nous souhaitons construire demain un CSE efficace et à l'écoute des souhaits de TOUS les salariés en mettant en place de nouveaux outils, tout en conservant évidemment ce qui fonctionne bien aujourd'hui et en tenant compte des enjeux environnementaux.



**Du 8 au 14 Novembre, choisissez non seulement votre CSE
mais aussi une manière constructive de gérer
les relations sociales chez MBDA France**

Ce que nous proposons...

Un nouveau Centre Sportif et Culturel

- Cession du CTA au profit de **la construction d'un nouveau Centre Sportif et Culturel sur une réserve foncière proche du site du Plessis :**

- Tennis
- Tennis de Table
- Badminton
- Salle de Musculation et Fitness
- 2 studios de Musique
- Salle Multi-activités Loisirs (Œnologie Cours de cuisine, Art Floral...)



- Redistribution équitable, le cas échéant, **du Budget restant sur les autres activités du CSE**

Des Nouveautés

- **Un espace Bien-être** (Ostéopathie, SHIASTU, Naturopathie...)
- **Des vestiaires plus accueillants** pour les sportifs et les cyclistes
- **Et dans le cadre du développement durable :**
 - **Un atelier Réparations Vélos sur site**
 - **une Station VELOLIB** à proximité du site LPR, sur une commune limitrophe

Commission Enfance/Jeunesse

- **Dynamiser l'offre Enfance**, Colonies et Séjours Linguistiques, par le choix de nouveaux prestataires
- **Relever la limite d'âge à 23 ou 24 ans** pour les enfants étudiants à charge fiscalement.

Moderniser la Médiathèque

- **Réaménager** l'espace
- **Améliorer le confort de lecture**
- **Dématérialiser l'offre musicale** (abonnement DEEZER, QOBUZ, FreemiumPlay...)
- **Élargir l'offre culturelle** (Festivals « Les Vieilles charrues », « Francofolies » ...).

Rénovation de l'Accueil de la permanence CE

- **Créer un espace plus confidentiel et plus convivial.**

Commission Vacances et Voyages

- **Optimiser l'offre globale** et rechercher des projets de voyages innovants
- **Améliorer la visibilité des offres** sur l'ensemble des prestations et la planification des voyages sur l'année scolaire en cours
- **Élargir l'offre tarifaire** pour répondre aux besoins des salariés.

Restauration d'Entreprise

- **Élargir l'offre culinaire et continuer son amélioration**
- **Monitorer le Taux d'occupation** du Restaurant en temps réel, pour optimiser les flux entrants et la mise en place des mêts, avec accès sur PC et Smartphone
- **Ajouter de nouveaux stands :** Flexitarien, Rôtisserie, « Saveurs du Monde » ...
- **Créer un service Petit-déjeuner** (à partir de 7h)
- **Élargir la plage horaire l'après-midi** à la Restauration Rapide (possibilité de co-working)



Ne pas voter
nuit à vos salaires,
à vos conditions de travail
et à votre avenir



Si vous avez d'autres propositions, votre équipe CFE-CGC est à votre écoute pour les étudier !
Une équipe multifacette pour porter ces projets

L'équipe qui se présente à vos suffrages est résolument plurielle.
Mensuels et cadres, Femmes et Hommes, Nouveaux et Expérimentés,
issus des différentes directions de l'entreprise

Tous réunis autour d'un projet commun :

la réussite du prochain CSE !



NOS PROJETS

Nos engagements au sein de MBDA

LA POSITION DE LA CFE-CGC DANS LES NÉGOCIATIONS À VENIR :

- **Contractualiser** une politique salariale dynamique
- **Revendiquer** une part variable pour les ingénieurs et cadres
- **Favoriser** l'équité en récompensant l'effort de chacun
- **Mettre en place** un système d'épargne adapté aux jeunes en rétablissant l'abondement sur le PEG
- **Associer** plus largement les salariés aux résultats de l'entreprise au travers de l'intéressement et de la participation
- **Faire** de la lutte contre le stress professionnel une priorité
- **Rétablir** les passages Cadres sous une forme actualisée pour répondre aux attentes des salariés mensuels.

NOTRE ACTION EST SYNONYME DE RÉACTIVITÉ SOCIALE ET DE PROGRÈS.

FORCE DE PROPOSITIONS, NOUS REFUSONS LA CRITIQUE STÉRILE ET SYSTÉMATIQUE.

- Votre équipe CFE-CGC est responsable, constructive, combative et dynamique. Elle a démontré qu'elle savait anticiper, prendre des initiatives en toute circonstance.
- La CFE-CGC condamne les prises de positions dogmatiques qui historiquement n'ont jamais produit d'effets.
- **La CFE-CGC est porteuse de solutions en faveur de tous.**

Votre équipe CFE-CGC est **INDEPENDANTE** politiquement, économiquement et socialement

La CFE-CGC s'engage à vous informer de la situation de votre établissement, de sa stratégie industrielle et de ses répercussions dans les domaines social et financier.

Dans les différents domaines de compétences du CSE, la CFE-CGC continuera à donner un avis constructif sur l'Égalité Professionnelle, la gestion de l'établissement, la durée du Temps de Travail, les conditions d'Emploi, la Formation...

Parce que nous sommes des femmes et des hommes
mensuels et cadres
investis dans nos missions professionnelles et syndicales
nous apportons une énergie et une vision nouvelles...

Seul votre **VOTE** donnera la majorité nécessaire à vos
représentants au CSE afin de poursuivre sa modernisation !

VOTEZ CFE-CGC
Votez pour un syndicat
Responsable et Représentatif !



My CfeCgc
MBDA



CONTACT

Vos Représentants :

Patrick CHABANOL - 54 38 24
Josée FONTENEL - 54 38 25
Dominique DOUCET - 54 26 26

La CFE-CGC gestionnaire de votre CE depuis 2015