

L'expérience vers le futur

Votre CSE : une véritable PME à votre service

La mandature 2015 - 2019 aura été marquée par un environnement en pleine transformation, que ce soit au vu des nouvelles obligations réglementaires de la loi Rebsamen ou de la nécessité de s'adapter aux nouvelles attentes des salariés liées au renouvellement important de nos effectifs.

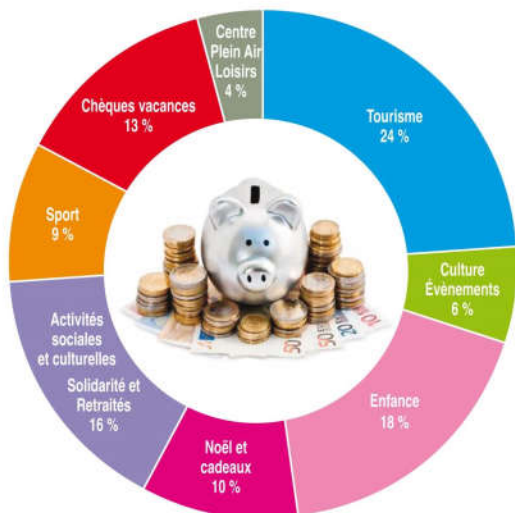
L'évolution des prestations n'a été possible que grâce à une gestion sérieuse et rigoureuse.

Votre CSE en quelques lignes...

- ✓ Un budget supérieur à **6 millions €** dont le moitié de subventions (œuvres sociales et restaurant) soumis à des obligations comptables encadrées par la loi
- ✓ **7** salariés administratifs dont 1,5 affecté à la gestion des restaurants
- ✓ Plus d'**1** million de repas servis au restaurant d'entreprise durant la mandature

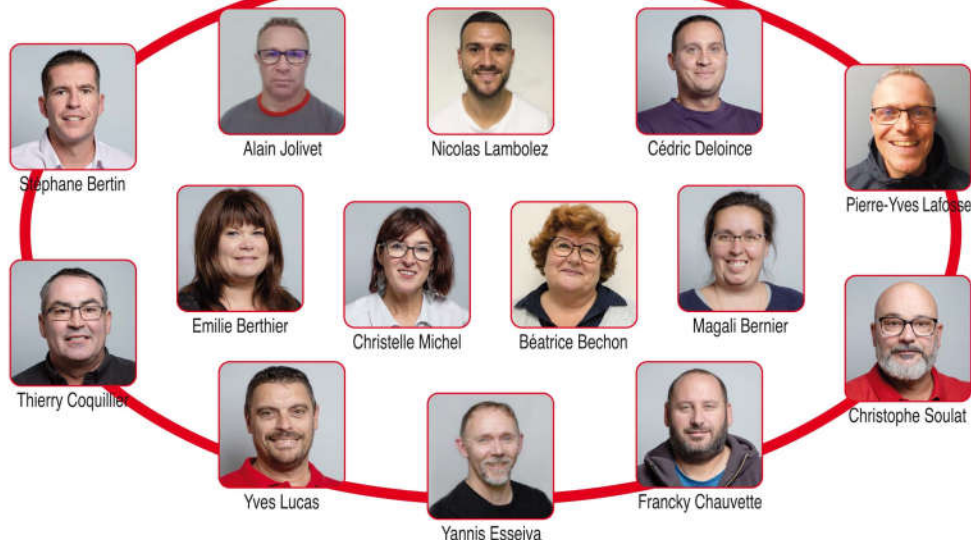
**Gestion
des œuvres
sociales...**

**Une gestion
maîtrisée
pour que chacun
s'y retrouve !**

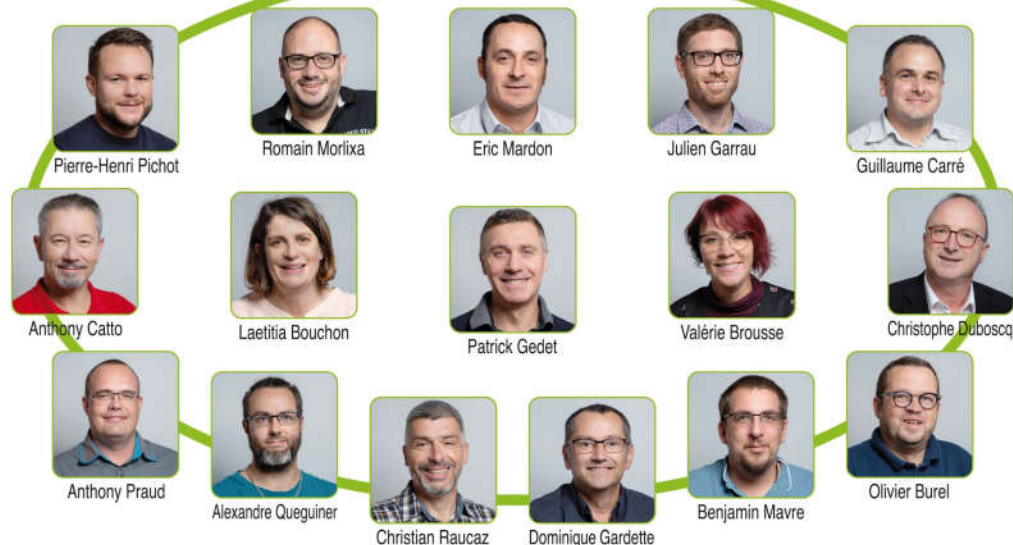


Une équipe plurielle conjuguant expérience et renouvellement pour continuer à répondre à vos attentes...

1^{ER} COLLÈGE



2^{ÈME} COLLÈGE



1^{ER} COLLÈGE

Titulaires	Suppléants
Chauvette Francky / BA-2bis	Deloince Cédric / BA-9
Berthier Emilie / BS-A66	Michel Christelle / BA-30
Bertin Stéphane / BA-8	Soulat Christophe / BS-A66
Bechon Béatrice / BS-A66	Bernier Magali / BA-9
Lambolez Nicolas / BA-30	Esseiva Yannis / BA-12
Lucas Yves / BA-11	Coquillier Thierry / BA-9
Lafosse Pierre-Yves / BS-A66	Jolivet Alain / BA-9

2^{ÈME} COLLÈGE

Titulaires	Suppléants
Pichot Pierre-Henri / BA-8	Garrau Julien / BA-8
Bouchon Laetitia / BA-8	Brousse Valérie / BS-A56
Gedet Patrick / BS-A66	Morlixa Romain / BA-30
Praud Anthony / BS-A53	Catto Anthony / BA-30
Raucaz Christian / BS-A53	Duboscq Christophe / BA-9
Carré Guillaume / BA-30	Queguiner Alexandre / BA-9
Mardon Eric / BA-30	Mavre Benjamin / BS-A66
Gardette Dominique / BS-A56	Burel Olivier / BA-8

3^{ÈME} COLLÈGE

Titulaires	Suppléants
Renaud Eric / BS-A66	Guenin Laurent / BA-9
Laugerat Anne / BS-A56	Caridroit Géraldine / BS-A31
De Oliveira José / BA-5	Praca David / BS-A40
Pluquin Cédric / BS-A56	Olivier Frédéric / BS-A56
Pesson Xavier / BA-30	Boucher Frédéric / BS-A66
Gillet Didier / BS-A66	Bonneau Régis / BA-8

3^{ÈME} COLLÈGE



L'Entente CFE - CGC / FO s'engage à mettre en place un CSE Moderne et innovant qui rende plus de services pour TOUS !

Nous avons pris des engagements en 2015... Nous les avons réalisés !
Nos candidats s'engagent à réaliser ceux qui vous seront présentés en 2019.

Restaurant

Cette mandature aura démarré avec la concrétisation de l'important travail effectué par les élus de l'Entente auprès de nos Directions tant locales que nationales, avec l'inauguration du nouveau restaurant de BS le 1^{er} Février 2016.

Mais vos élus ne se sont pas contentés de ce seul résultat. Ils ont poursuivi à la fois l'amélioration de la prestation, privilégiant l'utilisation de produits frais et régionaux, mais aussi la qualité de l'accueil, avec le remplacement de la vaisselle, la mise en place des mobiliers de jardin, d'écrans dynamiques, d'une

décoration intérieure, d'un stand desserts sur BS dans l'esprit de celui de BA...

Les enquêtes de satisfaction et les retours de la commission restaurant sont globalement positifs.

En 2020, s'ouvrira la négociation d'un nouvel appel d'offres. Il s'agira de redéfinir quelle devra être notre restauration d'entreprise pour les trois à cinq ans à venir.

Une équipe aguerrie, motivée sera un gage de réussite. Les candidats de l'Entente ont cette légitimité !



Économique

Sur les 4 dernières années, notre établissement a connu un vaste plan d'embauche, soit un environnement bien différent de celui des 3 décennies précédentes.

Vos élus de l'Entente se sont fortement engagés pour défendre les fragiles équilibres entre la Région Centre et la Région Parisienne, équilibres soumis régulièrement aux appétits centralisateurs des Directions parisiennes.

Par des actions au quotidien :

- ✓ lors des réunions de commission économique ou de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences
- ✓ lors des plénières CE où ils doivent discerner les opportunités ou les risques pour votre établissement,
- ✓ mais aussi lors d'actions ponctuelles afin de sensibiliser les décideurs locaux ou nationaux.

Dans ce cadre, le Comité d'Établissement a servi de fédérateur des positions défendues lors de plusieurs occasions, lors des visites du Président de la République François Hollande (Avril 2017) et du

Premier Ministre Edouard Philippe (Mai 2018), ou lors des démarches externes auprès du Ministère des Armées et de nos députés en 2018.

Demain, cette veille sur une répartition équilibrée des charges sera toujours d'actualité. Vos futurs élus devront s'assurer que le schéma directeur de Bourges soit intégralement réalisé dans le timing présenté en plénière de CE.

Plusieurs situations, déjà compliquées, méritent d'être traitées conformément aux engagements :

- ✓ La construction d'un nouveau bâtiment à BA pour accueillir la logistique site et CSS, Supply
- ✓ Les constructions à BS pour regrouper les équipes d'ingénieries et autres, les équipes CSS et ainsi, notamment, remplacer les Algéco initialement prévus pour 3 ans !

Il en va, bien évidemment, de la pérennité de notre établissement et de son attractivité !

Ces équilibres - au-delà d'une nécessité en termes d'aménagement du territoire - répondront demain aux souhaits des nouvelles générations de pouvoir bénéficier d'une qualité de vie que les grands centres urbains peuvent de moins en moins procurer tant en termes environnemental que financier.

Le 14 Novembre, votez et faites voter pour les candidats de l'Entente CFE - CGC et FO

