



# RÉFORME DES RETRAITES

## LES REVENDICATIONS DE LA CFE-CGC POUR PÉRENNISER LE SYSTÈME PAR RÉPARTITION !

AMENDEMENTS

Focus sur quelques-uns des 22 amendements déposés par la CFE-CGC

Alors qu'a débuté l'examen parlementaire et afin de limiter les effets néfastes d'un texte gouvernemental injuste et dangereux qui fait basculer le système des retraites dans l'inconnu, la CFE-CGC demande notamment :

- **Le maintien de l'assiette de cotisation jusqu'à 8 plafonds de la Sécurité sociale.**  
Le gouvernement souhaite réduire l'assiette de cotisation de 8 à 3 plafonds avec, pour conséquence, des droits acquis non financés pour les hauts revenus. Cela entraînera un déséquilibre de 3,7 milliards par an... payé par tous.
- **Un départ à taux plein dès 62 ans pour les mères de famille afin de compenser la suppression des 8 trimestres par enfant.**
- **Des garanties spécifiques et concrètes pour les salariés aux carrières incomplètes et notamment les chômeurs de longue durée.**  
Pour la CFE-CGC, les droits doivent être calculés en fonction des revenus perçus et non des prestations servies.
- **La valorisation des droits déjà acquis dans le système actuel, sans préjudice.**
- **La possibilité pour le salarié de faire valoir son droit à la retraite progressive dès 60 ans et jusqu'à l'âge d'équilibre, sans opposition de l'employeur.**



LA CFE-CGC DIT NON À UN PROJET  
QUI, SANS LE DIRE, EST UNE MACHINE  
À BAISSER LES PENSIONS ET QUI  
OUVRE LA PORTE AUX RETRAITES  
SUPPLÉMENTAIRES PAR CAPITALISATION.

WWW.CFECGC.ORG



Répartition  
60% / 40%

### SYSTÈME ACTUEL

	Part employeur	Part salariale	Ensemble
<b>Cotisations génératrices de droit</b>			
CNAV Tranche 1 (< PASS)	8,55	6,90	15,45
CNAV Tranche 2 (> PASS)	0,00	0,00	0,00
AGIRC-ARRCO T1 (<PASS)	3,72	2,48	6,20
AGIRC-ARRCO T2 (de 1 à 8 PASS)	10,20	6,80	17,00
<b>TOTAL T1</b>	<b>12,27</b>	<b>9,38</b>	<b>21,65</b>
<b>TOTAL T2</b>	<b>10,20</b>	<b>6,80</b>	<b>17,00</b>
<b>Cotisations non-génératrices de droit</b>			
CNAV Tranche 1 (< PASS)	1,90	0,40	2,30
CNAV Tranche 2 (> PASS)	1,90	0,40	2,30
AGIRC-ARRCO T1 (< PASS)	2,50	1,67	4,17
AGIRC-ARRCO T2 (de 1 à 8 PASS)	4,58	3,06	7,64
<b>TOTAL T1</b>	<b>4,40</b>	<b>2,07</b>	<b>6,47</b>
<b>TOTAL T2</b>	<b>6,48</b>	<b>3,46</b>	<b>9,94</b>
<b>Total des cotisations</b>			
<b>TOTAL T1</b>	<b>16,67</b>	<b>11,45</b>	<b>28,12</b>
<b>TOTAL T2</b>	<b>16,68</b>	<b>10,26</b>	<b>26,94</b>

PASS : Plafond  
annuel de la  
sécurité sociale  
2020 : 41 136€

Cotisations  
pour financer  
la solidarité

Taux d'appel  
+ CET + CEG

### SYSTÈME UNIVERSEL (dès 2025)

#### Génération 1975 et suivantes

	Part employeur	Part salariale	Ensemble
<b>Cotisations génératrices de droit</b>			
Entre 0 et 3 PASS	15,18	10,13	25,31
Au-delà de 3 PASS	0	0	0
<b>Cotisation non-génératrices de droit</b>			
Entre 0 et 3 PASS	1,69	1,12	2,81
Au-delà de 3 PASS	1,69	1,12	2,81
<b>Total des cotisations</b>			
Entre 0 et 3 PASS	<b>16,87</b>	<b>11,25</b>	<b>28,12</b>
Au-delà de 3 PASS	<b>1,69</b>	<b>1,12</b>	<b>2,81</b>

Exclusion des  
hauts-salaires  
du système

Mais ils paient  
toujours une  
cotisation de  
solidarité

Même  
taux de  
cotisation  
jusqu'au  
plafond

### IMPACT DE LA REFORME

#### Système Universel – Système Actuel

	Part employeur	Part salariale	Ensemble
<b>Cotisations génératrices de droit</b>			
Entre 0 et 1 PASS	2,91	0,75	3,66
Entre 1 et 3 PASS	4,98	3,33	8,31
Entre 3 et 8 PASS	-10,20	-6,80	-17,00
<b>Cotisations non-génératrices de droit</b>			
Entre 0 et 1 PASS	-2,71	-0,95	-3,66
Entre 1 et 3 PASS	-4,79	-2,34	-7,13
Entre 3 et 8 PASS	-4,79	-2,34	-7,13
<b>Total des cotisations</b>			
Entre 0 et 1 PASS	<b>0,20</b>	<b>-0,20</b>	<b>0,00</b>
Entre 1 et 3 PASS	<b>0,19</b>	<b>0,99</b>	<b>1,18</b>
Entre 3 et 8 PASS	<b>-14,99</b>	<b>-9,14</b>	<b>-24,13</b>

Fin des cotisations  
sur les hauts-  
salaires = qui va  
financer leurs  
droits acquis ?

Chute des cotisations  
de solidarité = quel  
financement à venir ?

Variation  
-57%  
-72%  
-72%

Economies réalisées  
par les employeurs sur  
les hauts-salaires

Hausse des cotisations  
entre 1 et 3 PASS