

**Guide pratique pour salariés forfait jours à temps plein  
Combien de jours à poser ou à récupérer si je n'ai pas travaillé\* 100% du temps entre le 24 mars et le 10 mai**

(\*)La définition de la prise en compte des jours travaillés est large et prend en compte les éléments suivants : Présentiel + télétravail + arrêt pour garde d'enfant + arrêt pour salarié « vulnérable » + arrêt pour maladie + congé de type (CP, Ancienneté, RTT...)

Il y a 31 jours ouvrés sur la période du 24 mars au 10 mai.  
Le nombre de jours travaillés est donc compris entre 0 et 31 jours.

**Si vous avez travaillé à 100% et donc 31 jours ouvrés sur cette période suivant la définition ci-dessus, la suite du document ne vous concerne pas.**

**Si vous avez travaillé moins de 100%, plusieurs cas se présentent :**

- Pour les salariés ayant travaillé entre > 80% et < 100% : la pose des 6 jours obligatoires est à positionner avant le 10 mai pour « combler » les jours non travaillés, le reste sera à poser avant le 19 juin. Cela amène à avoir 25 jours travaillés\* prévus à l'accord.
- Pour les salariés ayant travaillé moins de 80 % durant la période : pose des 6 jours obligatoires sur la période du 24 mars au 10 Mai.  
Cela vous amène à un nombre de jours non travaillés en 0 et 25.  
Suivre ensuite les étapes 1 et 2 ou 1 et 3

**1 – La colonne bleue vous indique le nombre de jours à poser (maxi 5)**

Jours travaillés	Jours <u>non</u> travaillés*	Jours supplémentaires donnés par l'entreprise dits "jours de solidarité" pour un salarié à temps plein	Congés/Repos de toute nature ou réserves à poser	Avance en jours à récupérer (ou pour les salariés le préférant, pose de congés ou de repos de toute nature, incluant les réserves)	Abondement sur jours à récupérer	Jours à récupérer en tenant compte de l'abondement
0	25	7	5	13	2	11
1	24	7	5	12	2	10
2	23	7	5	11	1,5	9,5
3	22	6	5	11	1,5	9,5
4	21	6	5	10	1,5	8,5
5	20	5	5	10	1,5	8,5
6	19	5	5	9	1	8
7	18	5	5	8	1	7
8	17	4	4	9	1	8
9	16	4	4	8	1	7
10	15	4	4	7	1	6
11	14	3	3	8	1	7
12	13	3	3	7	1	6
13	12	3	3	6	1	5
14	11	2	2	7	1	6
15	10	2	2	6	1	5
16	9	2	2	5	0,5	4,5
17	8	2	2	4	0,5	3,5
18	7	1	1	5	0,5	4,5
19	6	1	1	4	0,5	3,5
20	5	1	1	3	0,5	2,5
21	4	1	1	2	0	2
22	3	1	1	1	0	1
23	2	0	0	2	0	2
24	1	0	0	1	0	1
25	0	0	0	0	0	0

## **2 – La colonne jaune vous indique le nombre de jours que vous pouvez poser si vous ne souhaitez pas récupérer.**

Les jours mentionnés dans cette colonne sont modulables au souhait du salarié.

- Le salarié peut prendre ces jours en 100% de congés de tout type
- Le salarié peut prendre une partie en congés et le complément à récupérer. Les jours à récupérer seront abondés (règle de l'abondement au § 3)

Ou

## **3 – La colonne verte vous indique le nombre de jours que vous aurez à récupérer.**

Cette colonne que nous avons préparée permet de connaître rapidement le nombre de jours réellement à récupérer si le salarié ne prend aucun jour de congés supplémentaires à ceux imposés par la colonne bleue (**absence de modulation, pas de modulation possible dans cette colonne verte**) annoncée au § 2.

La règle de l'abondement :

- Entre 3 et 5 jours à récupérer: abondement de 0,5 jour par la Société,
- Entre 6 et 9 jours : abondement de 1 jour,
- Pour 10 et 11 jours : abondement de 1,5 jour,
- Pour 12 et 13 jours : abondement de 2 jours.

