

# élections CSE

Vote électronique

du 5 au 12/10/2023

—  
MBDA FRANCE  
—

## Comité Social & Économique

Administratifs

Techniciens

Maîtrises

Ingénieurs

Cadres



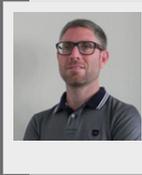
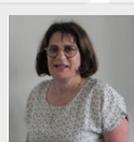
**POUR VOUS,  
AVEC VOUS,  
PARTOUT**

La CFE-CGC  
1<sup>er</sup> Syndicat chez MBDA  
depuis 14 ans



# Paroles d'élus

*Depuis de nombreuses années, vos élus CFE-CGC ont à cœur de porter et défendre vos intérêts au sein des instances représentatives de l'entreprise. En octobre prochain, ces instances vont se renouveler. Nos élus prennent la parole afin de partager avec vous la richesse de leur engagement au service des salariés et de l'entreprise.*



# Paroles d'élus

## Laetitia

Bourges



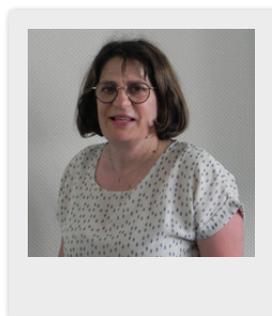
Déléguée syndicale CFE-CGC



Pilote réparations des équipements (non cadre)

Salariée MBDA depuis 15 ans.

Représentante des salariés depuis 11 ans.



Après avoir été déléguée du personnel pendant plusieurs années, j'ai souhaité enrichir mon expérience d'élue et m'engager plus encore dans la représentation de mes collègues. C'est pourquoi, j'ai accepté un mandat de déléguée syndicale CFE-CGC afin de participer aux négociations des accords d'entreprise. Très impliquée dans la défense et l'accompagnement de tous les salariés, j'ai pris une nouvelle responsabilité en 2019, celle de référent Harcèlement. Je reste ainsi à la disposition de

mes collègues en difficulté.

D'un point de vue professionnel, mon implication a enrichi ma vision de l'entreprise, m'a permis de m'ouvrir sur des secteurs d'activités que je ne connaissais pas et de rencontrer des collègues avec lesquels je n'avais jamais eu d'interaction. C'est un véritable plus ! Mon engagement me donne une vision globale de l'entreprise, sous un autre angle.

**Mon conseil :** Il ne faut pas avoir de crainte à s'engager dans la représentation des salariés, c'est une expérience très positive.

## Franck

Le Plessis Robinson

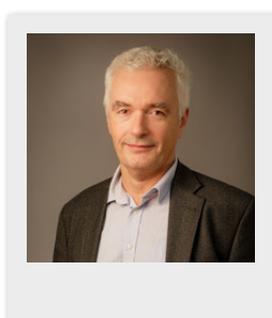


Représentant syndical au CSE



Gestionnaire de contrats (cadre).

Salarié MBDA depuis 33 ans. Représentant des salariés depuis 2019.



Les Ordonnances Macron de l'été 2017 ont été le détonateur de mon engagement syndical. Il était hors de question que je regarde nos droits dans l'entreprise se diluer sans rien faire. A l'automne 2019, je me présentais en qualité d'élu suppléant au CSE afin d'agir et tenter d'avoir un impact positif dans la défense des droits de mes collègues dans l'entreprise. Durant la crise sanitaire, le poste de représentant syndical au CSE s'est libéré, j'ai accepté cette nouvelle fonction pour être plus encore au cœur de l'action dans les négociations. Grâce à mon activité de représentant des salariés,

j'ai une vision à 360° de l'activité de l'entreprise, et c'est un atout dans mon quotidien chez MBDA. Aujourd'hui, j'anime une équipe de représentants des salariés, c'est une merveilleuse aventure. Avec la mise en place de la nouvelle convention collective chez MBDA, je participe et veille à la justesse des accords que nous négocions avec la direction afin que les conditions futures des salariés soient au mieux de nos intérêts à tous.

**Mon conseil :** ne pas hésiter à écouter la petite voix qui nous dit : « vas-y, agis et fais bouger les lignes ».

# Loïc

Le Plessis Robinson



Élu CSE. Coordinateur de l'activité Séjours Jeunesse  
Coordinateur de l'activité Séjours Famille.



Manager du Pôle Intégration des équipements aéroportés (cadre).

Salarié MBDA depuis 10 ans. Représentant des salariés depuis 2019.



Depuis quelques années, je participais en qualité de salarié aux réunions de la Commission Séjours Famille. L'expérience m'a plu. Aussi, lors des élections CSE de 2019, j'ai souhaité être un acteur à part entière et ainsi avoir la possibilité d'agir sur les décisions, je me suis naturellement présenté aux suffrages des salariés. Et quelle satisfaction après 4 ans de mandature d'avoir pu faire considérablement évoluer les offres de séjours pour les enfants, pour les familles ; d'ouvrir tous les séjours Jeunesse proposés par nos partenaires aux salariés, et non plus des séjours imposés ; de reconsidérer le nombre de subventions pour les billets d'avion et ouvrir aux billets de train... des évolutions dans le bon sens pour répondre aux

demandes des salariés qui plébiscitent ces nouveautés ! Dans le cadre de mon activité professionnelle, je suis à l'écoute des suggestions de mes collègues. Cette proximité travail-engagement syndical permet un flux de communication ascendant-descendant pour le bénéfice du plus grand nombre. Je partage avec mon équipe et ma hiérarchie la vision globale que j'ai sur l'entreprise grâce à mon engagement. Cette double casquette est un atout, je peux apporter des éclairages (parts variables, convention collection, modifications de règlements...) sans parti pris sur les enjeux de l'entreprise.



**Mon conseil : s'engager dans la défense des salariés ne nuit pas à votre carrière.**

J'ai accédé à mon emploi de manager en 2022, au cours de mon mandat !

# Florian

Selles Saint Denis



Délégué syndical et représentant syndical au CSE



Chargé d'amélioration continue (non cadre)

Salarié MBDA depuis 13 ans. Représentant des salariés depuis 7 ans.



Apporter ma contribution d'une autre manière que professionnelle à la vie de MBDA sur mon site m'a motivé à me présenter en 2016 aux élections des délégués du personnel. Depuis ce jour, je prends quotidiennement du plaisir à m'investir dans la défense et la représentation de mes collègues. Au niveau professionnel, je gère mon activité professionnelle librement, ma hiérarchie n'est pas un frein dans la gestion de mon mandat

et cela ne bride pas mon évolution de carrière. Au quotidien, l'animation de la section syndicale, les négociations des accords locaux, l'accompagnement des collègues dans leurs problématiques sont autant de sujets variés qui dynamisent et stimulent mon engagement.



**Mon conseil : si vous souhaitez être moteur et actif dans la vie de l'entreprise, lancez-vous !** Nous avons la chance d'évoluer dans une société où le dialogue social est vivant et de qualité. Plus nous sommes nombreux à vouloir améliorer les choses et nous investir, meilleure sera la vie dans l'entreprise.

# Valérie

Le Plessis Robinson



Élue CSE



Coordinatrice de la Commission égalité professionnelle du site

Responsable qualité programme sur les systèmes terrestres (cadre)



Salariée MBDA depuis 8 ans. Représentante des salariés depuis 2019.

Mes motivations de représentante des salariés ? Deux raisons essentielles : mieux comprendre le fonctionnement de MBDA, et défendre la place des femmes au sein de l'entreprise, et dans l'industrie en général. C'est pourquoi, en tant qu'élue au CSE, j'ai accepté la coordination de la commission égalité professionnelle. Au sein de cette commission, j'agis à une meilleure considération des femmes dans notre entreprise.

Nous avons la chance d'avoir des femmes dans les hiérarchies chez MBDA, contrairement à d'autres entreprises du secteur. Cependant, nous devons rester vigilants et exploiter la marge de progression qui existe encore au sein de MBDA.



**Mon conseil : les femmes ne doivent pas hésiter à s'engager, trop souvent nous nous bridons. Il faut OSER !**

# David

Bourges Subdray



Élu suppléant au CSE

Membre CSSCT



(Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)

Architecte équipements de tests (cadre)



Salarié chez MBDA depuis 22 ans. Représentant des salariés depuis 8 ans.

Il y a 8 ans, j'ai été sollicité par la CFE-CGC pour m'engager sur les problématiques d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail au sein du CHSCT de mon site. De nature curieuse et soucieux des détails, ces problématiques ont suscité mon intérêt et motivé mon engagement. Sur le site BS, la présence de pyrotechnie engendre de nombreuses études de sécurité au travail et contraintes liées à cette activité. De fait, les sujets traités par la CSSCT sont divers, nombreux et techniques sur notre site. Au cours du mandat actuel, nous avons relevé

le défi de la gestion de la crise sanitaire, une première ! Nous avons été très sollicités pendant des mois afin d'assurer des conditions de travail sécurisées et optimales pour nos collègues. Notre mission est de veiller à la protection des salariés dans leur environnement de travail, on n'attend pas de nous d'être forcément des experts, mais surtout des représentants des salariés rigoureux et vigilants sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail.



**Mon conseil : si vous êtes curieux, aimez le contact avec les autres et souhaitez devenir acteur dans notre entreprise, engagez-vous dans une mission CSSCT. Notre regard extérieur nous permet de soulever des questions que ne se posent pas toujours les experts. Une expérience enrichissante !**

# Thierry

Le Plessis Robinson



Élu CSE suppléant



Manager d'une équipe qualité équipements de test (cadre)

Salarié chez MBDA depuis 20 ans. Représentant des salariés depuis 4 ans.



Mon engagement dans la représentation des salariés est une évolution logique de mon parcours professionnel. Je suis manager d'équipe et cet engagement au CSE me permet de transmettre des informations dans une vision plus étendue aux membres de mon équipe et donne du sens à nos actions. J'ai rejoint la CFE-CGC car elle représente mes valeurs et est plus en lien

avec ma vision de l'entreprise : apporter du mieux aux salariés, améliorer les situations difficiles.

Mon engagement me donne plus de recul et m'offre une vision plus globale de l'entreprise que celle que me procure mon emploi.

**Mon conseil : être représentant des salariés n'est pas incompatible d'une fonction de manager, c'est une mission complémentaire qui apporte beaucoup.**

# Patrick

Le Plessis Robinson



Secrétaire du CSE



Ingénieur informatique (cadre)

Salarié MBDA depuis 30 ans. Représentant des salariés depuis 2007.



Le rôle de Secrétaire de CSE est celui d'un chef d'entreprise. Il y a un budget annuel à gérer (environ 14 millions d'euros), une équipe de salariés à manager (58 personnes) et des clients à satisfaire. Depuis mon arrivée au CSE, les échanges et services entre les salariés et le CSE ont été modernisés avec la mise en place d'un site internet CSE pour les collaborateurs MBDA, l'informatisation de la gestion des subventions leur permet d'être autonomes pour leurs achats, etc. Outre les activités sportives et culturelles, le CSE a aussi la responsabilité de la restauration des salariés MBDA. C'est une tâche essentielle du Secrétaire du CSE : satisfaire les salariés du

site avec une offre de qualité dans un cadre plaisant. Au cours de ces dernières années, nous avons agrandi et modernisé l'espace restaurant afin de mieux accueillir les collaborateurs pendant ce moment privilégié de la journée. Être Secrétaire de CSE est une expérience professionnelle et personnelle très enrichissante. Pour prendre plaisir dans ce poste, il faut avoir une fibre humaine et de gestionnaire profonde, c'est un poste exposé, mais réellement gratifiant !

**Mon conseil : s'engager dans la fonction de secrétaire de CSE est une très bonne école pour les managers en place ou futurs managers.** Nous sommes amenés à gérer des équipes avec des profils variés et totalement différents de ceux que nous avons l'habitude de côtoyer dans notre métier. Gérer une PME est une **expérience inédite et valorisable** pour sa carrière professionnelle.

# Julien

Bourges



Élu CSE/ Coordinateur commission Weekends à l'étranger/  
Président du club de poker



Pilote supply CSS (non cadre)



Salarié MBDA depuis 2007. Représentant des salariés depuis 2010.

Lorsque je suis arrivé à Bourges, je laissais derrière moi une vie associative très riche. Aussi, afin de m'intégrer dans mon nouvel environnement, j'ai souhaité m'investir dans les activités culturelles et sportives au sein du CSE. Dès 2009, nous avons créé un club de poker au sein du CSE. Depuis 14 ans, ce dernier remporte un franc succès auprès des salariés, nous avons même quelques joueurs qui participent à des tournois organisés par la Fédération française de Poker. En plus de cette activité, je coordonne la commission Weekends

dans laquelle toutes les décisions sont collégiales. Le budget alloué dépassant les 100 000 euros par an, il doit être géré rigoureusement. Cette responsabilité m'a ouvert à la gestion d'un budget, mais aussi aux appels d'offres avec des prestataires extérieurs, des missions que je ne mène pas dans mon métier de Pilote supply.



**Mon conseil :** grâce à mon engagement, j'ai des liens avec de nombreux salariés qui vont au-delà de mon champ professionnel, **c'est une véritable richesse, une plus-value**, n'hésitez plus.

# Anthony

Bourges



Secrétaire CSE



Technicien d'essai (non cadre)



Salarié MBDA depuis 2009. Représentant des salariés depuis 2015.

Ce sont des collègues qui m'ont fait découvrir la CFE-CGC. La force du réseau m'a attiré et je me suis tout de suite impliqué comme délégué du personnel au sein de l'établissement. Grâce à cet engagement, je côtoie des salariés que je n'aurais jamais connus dans mon environnement professionnel. Depuis 2019, j'ai pris la responsabilité de la mise en place du Comité Social et Économique. C'est une grosse charge avec de nombreuses contraintes légales et d'importantes responsabilités au quotidien. Grâce à ce mandat, j'ai acquis des compétences que je n'aurais jamais eues dans mon emploi. Je gère une entreprise à part entière de 6 salariés, des budgets de plusieurs millions d'euros, des plénières CSE, le suivi des prestations et des activités du CSE telles que la restauration collective. La mise en place des différents règlements régissant le fonctionnement du

CSE a permis d'avoir une lisibilité sur les règles d'attributions des prestations accessibles à tous. L'évènement majeur du mandat a aussi été la gestion de la COVID. Avec l'équipe d'élus CSE/ CSSCT et les salariés du CSE, nous étions sur tous les fronts, de la protection de la santé des collaborateurs à la sécurisation des fonds des activités sociales et culturelles... je me souviendrai toute ma carrière de cette période hors du commun. Cette expérience est très enrichissante, elle représente un véritable atout que j'espère pouvoir mettre à profit pour ma carrière professionnelle dans les années à venir.



**Mon conseil :** la richesse humaine qu'apporte un engagement au sein du CSE va au-delà du domaine technique de notre métier. Il nous permet d'**acquérir des compétences transverses**. Chacun peut y trouver un centre d'intérêt en fonction de sa sensibilité, sa culture, ses convictions, ses loisirs, etc.

# Anne

Bourges 

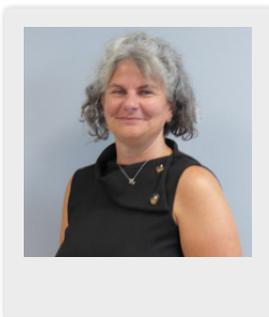
Élue CSE/ Responsable de la commission Égalité professionnelle,  
membre de la commission Formation/  
Membre de la commission Égalité professionnelle au CSE-C

Responsable secteur documentation technique sur les bancs et les munitions  
(cadre). Salariée MBDA depuis 18 ans. Représentante des salariés depuis 2019.

Découvrir une autre facette de l'entreprise et apporter ma pierre à l'édifice ont été les motivations à mon engagement en qualité de représentante des salariés. Dans mon travail de responsable de service dans un métier très technique, je suis confrontée aux problèmes de formation, mais également de recrutement de personnel féminin. C'est donc naturellement que je me suis impliquée dans ces deux commissions. Le fait d'être présente au CSE-Central me donne une vision Groupe, je sors de mon environnement

de production et appréhende mieux la stratégie de l'entreprise dans sa globalité.

Cet engagement m'apporte plus d'aplomb sur certains sujets, une certaine expertise et une meilleure compréhension des enjeux. Je suis parvenue à trouver un bon équilibre entre ma vie professionnelle et mon implication syndicale, sans vampirisation de l'une par l'autre.



**Mon conseil :** être élu au CSE ne représente **pas forcément une activité énergivore**. Il est tout à fait compatible d'organiser son temps sans déborder sur le reste de ses activités. S'impliquer au CSE **apporte une ouverture d'esprit et une vision plus fine** de l'entreprise.

# Isabelle

Le Plessis Robinson 

Trésorière adjointe CSE/ membre CSE-C/  
Présidente commissions Vacances, Culture, Jeunes et Weekend

Contrat Manager Business & performance (cadre)  
Salariée MBDA depuis 30 ans. Représentante des salariés depuis 2015.

Lorsque j'ai décidé de m'engager auprès de la CFE-CGC lors des élections de novembre 2015, comme beaucoup de salariés, je connaissais peu les enjeux et les sujets traités en CSE. Cependant, je souhaitais m'investir au profit des salariés, découvrir les enjeux sociaux et les négociations et ouvrir mon périmètre d'activités. Les responsabilités prises étaient compatibles avec mon activité de manager d'équipe. J'ai ainsi pu apprendre et appréhender aisément les objectifs et dossiers traités en CSE. En 2019, étant plus à l'aise sur les différents sujets traités en CSE

et étant par ailleurs depuis 10 ans aux mêmes responsabilités au sein de MBDA France, j'ai souhaité prendre un mandat d'élué plus élargi, notamment en CSE Central.

Mon engagement est motivé avant tout par la juste nécessité qu'il y ait un relais au sein de l'entreprise pour un dialogue social robuste et équilibré.



**Mon conseil :** le CSE est responsable de la gestion du restaurant au Plessis et de la gestion des activités sociales et culturelles. Pour participer à cette gestion courante, il faut que des collègues MBDA France nous rejoignent et s'investissent. **Ce travail d'équipe est fondamental pour les salariés et l'entreprise.**

# Paroles d'élus

## Florence

Selles Saint Denis



Élue CSE - Coordinatrice CSSCT/ membre de la commission Evasion



Manager-chef de fabrication ASTER Mistral (cadre)



Salariée MBDA depuis 1991. Représentante des salariés depuis 4 ans.

Lors de ce premier mandat, la CSSCT a été confrontée à un sujet de taille et inédit : la crise sanitaire. Nous avons travaillé main dans la main avec la Direction au quotidien et pendant des semaines afin de sécuriser la reprise du travail pour tous les collaborateurs alors que nous n'avions que très peu d'indications de la part des Pouvoirs Publics. Nous avons fait en sorte en mettre en place les conditions optimales pour que la production puisse reprendre dans les meilleures conditions sanitaires possibles pour

tous. Un enjeu de taille. Cette mission de la CSSCT m'a permis de circuler partout dans l'entreprise, de découvrir les différents secteurs.

En tant que manager, j'ai pu ainsi observer des procédures intéressantes dans d'autres services que j'ai pu ensuite appliquer dans le mien. Cela m'a apporté des idées.



**Mon conseil :** un mandat CSSCT permet à un manager de **prendre conscience de tous les risques** qui existent dans les différents bâtiments, de participer à la mise en place de nouveaux moyens. Nous sommes **au cœur du processus**, bien plus que dans notre seul rôle de manager opérationnel.

## Yannis

Le Plessis Robinson



Élu CSE suppléant/ membre de la commission Formation



RMO - Expert équipements Inertiel (cadre)



Salarié MBDA depuis 2011. Représentant des salariés depuis 2019.

Mon engagement a été mu par la volonté d'agir au sein de l'équipe CFE-CGC avec un œil neuf et du sang neuf. Être un relais d'information auprès des salariés afin de les aider à mieux appréhender la compréhension des accords signés et la stratégie de l'entreprise a joué un rôle important dans mon engagement. Ma participation en qualité de membre de la commission Formation apporte une cohérence entre mon rôle de représentant des salariés et mon emploi chez MBDA dans la mesure où je suis également formateur interne métier.

Ma participation aux formations m'offre une vision globale sur la cohérence entre la politique de formation mise en place chez MBDA et les objectifs de l'entreprise. Elle me permet d'être force de proposition sur les améliorations que nous pourrions apporter à cette politique de formation dont l'excellence peut être saluée.



**Mon conseil :** être acteur au lieu de spectateur est une expérience épanouissante. En tant que jeune cadre, cet engagement ne nuit d'aucune sorte à ma carrière et à la reconnaissance professionnelle. Il apporte la **preuve de mon profond intérêt** pour l'entreprise et démontre mes convictions. Depuis mon élection en 2019, j'ai été **promu sur mes activités** par la reconnaissance en tant qu'Expert Inertiel.

Si à la lecture de ces témoignages, vous vous dites **"Pourquoi pas moi" ?**

N'hésitez pas ! : **Scannez / Téléchargez / Suivez-nous !**

