

élections CSE 2023

Bilan de la mandature 2019-2023

CSE de Bourges

Un mandat de mise en place du CSE chargé d'imprévus et de changements !

Lors de cette mandature, le CSE a été mis en place avec les contraintes de la réforme liée aux ordonnances MACRON de 2017. Au final, des responsabilités accrues avec moins d'élus.



**NOS
ENGAGEMENTS :
FAITS !**

Salle d'activités CSE

Malgré la crise sanitaire, nous avons obtenu l'engagement de la Direction sur la rénovation de l'ancien restaurant de Bourges Aéroport (bâtiment 17) à destination unique du CSE.

Enfance

Poursuite de la participation aux frais des centres de loisirs pour les 3-6 ans.

Ajout d'un nouveau séjour été en 2023 pour les 12-13 ans au-delà des séjours hiver et linguistiques.

Diversité des offres

Des prestations culturelles, sportives, de loisirs, de développement durable et de tourisme encore plus visibles et accessibles à tous suivant les nouvelles règles mises en place.

Amélioration Colis de fin d'année

Augmentation du budget de 40k€ afin d'offrir à tous un colis au choix et de qualité.

GESTION DE LA CRISE SANITAIRE COVID :

Collaboration importante des 2 CSSCT pour la reprise du travail en sécurité. Mesures pour la reprise de la restauration dans des conditions sanitaires satisfaisantes : condition nécessaire pour une reprise d'activités professionnelles en horaire habituel (suppression des vacations « rouge & bleu »).

Mesures pour la continuité des Activités Sociales et Culturelles (ASC) selon les modalités gouvernementales autorisées : Enfance, Culture, Tourisme...

Sécurisation des budgets engagés chez les prestataires du CSE par la mise en place de remboursements, reports, ou à valoir.

Redistribution du budget disponible vers tous les salariés (ANCV mieux subventionné, chèquiers verts, cartes SWILE & ILLICADO créditées de 120 et 150€).



Une mandature marquée par les crises :

- une crise sanitaire mondiale ayant eu un impact sur les conditions de travail, de sécurité des salariés et sur les prestations œuvres sociales proposées;
- une crise inflationniste mondiale ayant un impact sur les coûts des prestations proposées.

Tous ces éléments, dans un contexte de fort renouvellement et de hausse des effectifs générateurs d'attentes nouvelles et de la nécessité de maintenir une cohérence globale de gestion.

Nos réalisations au cours de la période **2019-2023**

Communication

Mise en place d'un robot de diffusion automatique des affiches CSE par mails.

Généralisation des inscriptions en ligne et simplification.

Création et mise à disposition du livret d'accueil du CSE.

Mise en place de la revue CSE bimestrielle diffusée par la Communication MBDA.



Développement Durable

Sécurisation des **90 parcelles de jardins**.

Proposition de **paniers bio**.

Distribution de **gobelets** suite à la mise en place du café gratuit.

Distribution de **gourdes** afin de limiter l'utilisation de bouteilles plastiques aux restaurants pendant le COVID.

Investissement dans un **véhicule électrique** pour le CSE.

Acquisition de **3 nouvelles caméras thermiques**.



Activités sociales et culturelles

Utilisation totale des budgets annuels en redistribuant à tous les reliquats de subventions au travers de la carte Swile ou la distribution gratuite de chèques vacances (ANCV).

Évolution des offres licences, naissance, billetterie (SWILE) sans oublier la nouveauté des cours en ligne (SKILLEOS), avec près de 700 utilisateurs à ce jour.

Enfance Plus de **400** enfants auront bénéficié des centres de vacances en 2023.

Tourisme À la suite de la crise COVID, le nombre d'inscrits aux voyages et week-ends est de 550 en 2022 et près de **700 en 2023** au départ de Bourges.

Loisirs/Sports De **nouvelles prestations** financées par des budgets spécifiques.

Culture Mise en place de la **sélection littéraire, spectacles locaux, billetterie sèche**.

Noël Versement de **40€** par enfant sur la carte SWILE et un spectacle avec **+ de 900** participants chaque année.

Restauration



- Choix d'Elior pour 3 ans avec comme axes forts : ne faire payer aux salariés que le coût d'achat des aliments et améliorer la qualité avec des produits frais et locaux.
- Poursuite de l'offre 1 dessert gratuit lors des 11 animations annuelles proposées par votre CSE.
- Faciliter le rechargement et la gestion des comptes par la mise en place de l'outil Moneyweb.
- Pilotage renforcé d'Elior selon les exigences du contrat pour limiter la hausse du ticket moyen en période de forte inflation.

Organisation du CSE

Mise en place des règlements du CSE pour garantir une équité d'accès aux prestations.

Mise en place d'une permanence l'après-midi pour les équipes.

Mise en place d'une rotation des salariés CSE pour la tenue des permanences.

Optimisation des heures des Permanences ASB, BA et BS.

Rénovation du Bâtiment CSE.



Les commissions obligatoires

CSSCT : Commission en charge de la Santé, la Sécurité et des Conditions de Travail. L'établissement de BOURGES a la particularité d'avoir une commission pour chacun des sites de BA et BS.

Com éco : le rôle de cette commission est de mesurer la cohérence des plans de charge, du schéma directeur et des autres indicateurs économiques dans un contexte de forte transformation du site.

Et aussi de rencontrer les correspondants institutionnels (ministères, députés, acteurs locaux), autant que nécessaire, pour exprimer la valorisation des atouts du territoire et de MBDA Bourges.

Com logement : commission pilotée par la Direction pour allouer les aides au logement.

Com égalité pro : commission qui analyse de façon détaillée la politique d'égalité H/F.

Com formation : commission qui analyse de façon détaillée la politique et le bilan de la formation professionnelle.

Com marchés : commission qui permet de contrôler les choix des fournisseurs de prestations CSE > 30K€.

Commissions facultatives : des commissions spécifiques sont mises en œuvre et financées à hauteur de 2% de la masse salariale (MS).

Répartition des budgets

Principales allocations



Évolution du budget sur 4 ans

	Budget en €			Effectif fin d'année
	ASC (2% MS)	Fonctionnement (0.22% MS)	Total	
2020	1 653 969	181 937	1 835 906	1700
2021	1 723 148	189 547	1 912 695	1743
2022	1 809 105	199 002	2 008 107	1827
2023	1 877 429	206 518	2 083 947	1896
Total	7 063 651	777 004	7 840 655	

CSSCT BA & CSSCT BS

2020 - 2021 Gestion de la crise sanitaire COVID

Préparation des mesures de protection collective et individuelle : rondes de surveillance (contact salariés), zone de travail
Participation à la reprise de l'activité, permanence CSSCT

Actions de validation industrielle et d'implantation de moyens

Visite règlementaire, VAMES
Evaluation des risques
Analyse des EST (pour BS)

Actions de prévention

Mobiliteam
Participation aux POI et PPI
Surveillance du respect des règles (port des EPI, consignes)

Suivis Incidents et Accidents du Travail

Incidents : comprendre les causes
Accidents du travail : analyse des causes et mise en place des plans d'actions
Participation à la revue des dossiers de maladie professionnelle sur demande de la CNAM

Reuves avec l'inspection du travail

Participation aux audits LRQA (certification ISO 14001 & ISO 45001)

Vous nous avez fait confiance, nous avons tenu nos engagements. Pour la prochaine mandature, votez pour l'entente FO/CFE-CGC !