

# élections CSE 2023

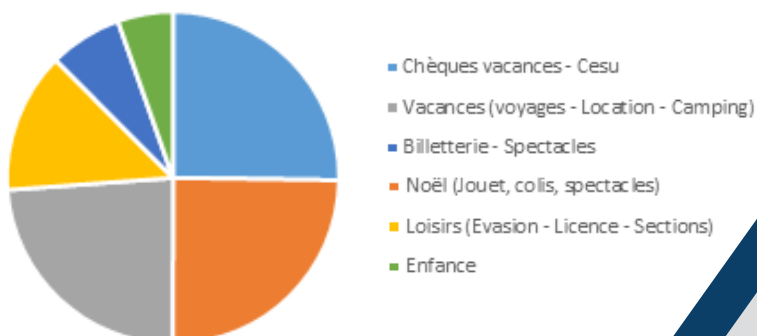
## Bilan de la mandature 2019-2023

### CSE de Selles Saint-Denis

#### L'activité de votre CSE en quelques chiffres

Dans un contexte inédit dû à la pandémie de COVID-19, vos élus ont eu à cœur de vous proposer des nouvelles activités en tenant compte du fort rajeunissement des effectifs et de l'évolution permanente des demandes : des adaptations aux changements nécessaires !

Détail du bilan des activités du CSE  
2020-2021- 2022



Il a été indispensable de s'adapter aux nouvelles attentes des salariés liées au renouvellement important des effectifs MBDA. Des activités sociales et culturelles dans l'air du temps et pour tous les goûts ont été mises en place. Les élus de l'entente ont saisi ces nouvelles opportunités pour satisfaire plus de **750 ayants droit** (salariés, conjoints, enfants). Ces évolutions de prestations ont été rendues possibles grâce à une gestion saine et rigoureuse.



GESTION

ADAPTATION

COMMUNICATION

TRANSPARENCE

EXPÉRIENCE

MOTIVATION

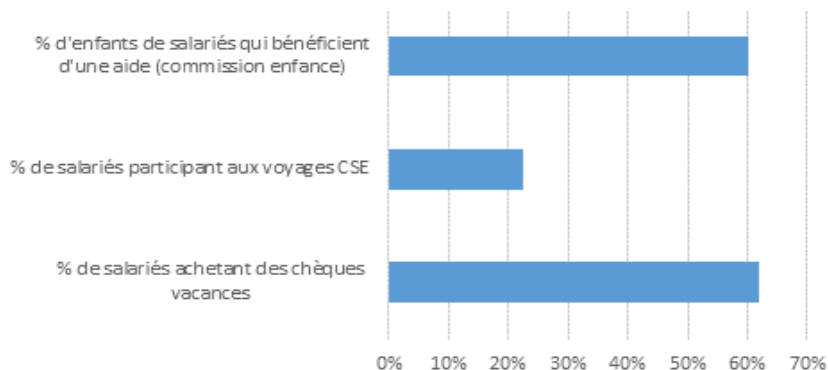
## COMMISSIONS du CSE

- › **Aide Sociale** distribution d'une quarantaine de chèques cadeaux pour les évènements (Pacs, mariage, naissance).
- › **Chèques Vacances et Cesu** environ 60% du personnel prend tout ou partie des chèques vacances chaque année. Les CESU offre la possibilité d'employer une personne à domicile dans le cadre des services à la personne. Cette commission permet d'augmenter le pouvoir d'achat des salariés.
- › **Location d'appartements et Hôtel** proposition d'une offre plus large sur les appartements et des remboursements de nuitées d'hôtel.
- › **Billetterie** vente de billets Beauval, Château de Chaumont sur Loire, cinémas, bowling, Balnéades, karting, Roland Garros...
- › **Enfance** remboursement des activités personnelles des enfants (stages, centre aéré) et sur des colonies et voyages en collaboration avec le CSE de Bourges.
- › **Évasion** de nombreuses sorties de groupe Mont-Dore, Super Besse, Parc Astérix, Puy du Fou, Disneyland, saut en parachute, karting, paintball, planeur.....
- › **Spectacle** proposition de spectacles sur des scènes locales Pyramide, Mac Nab, Printemps de Bourges, Chambord, les Nuits de Sologne et nationales au Zénith et Stade de France. Soirée au cabaret National Palace, les Bodins à Descartes.
- › **Voyage et week-end** **360 participants** pour les voyages en circuit, balnéaires et WE (Canada, Réunion, Martinique, Rome, Rhodes, Athènes, Porto ...)
- › **Colis de Noël** offert à l'ensemble des salariés chaque année avec une offre encore plus diversifiée. L'année post Covid, le colis a été doublé pour l'ensemble du personnel afin de redistribuer une partie du reliquat de l'année 2020.
- › **Repas améliorés** deux repas améliorés annuels en juillet et décembre subventionnés à 90% par le CSE.
- › **Noël** soirée de Noël à la salle des fêtes de Selles St-Denis avec orchestre et après-midi spectacle de Noël des enfants avec remise des jouets.
- › **Commission remboursement licence** environ 160 licences ont été subventionnées sur une année en remplacement des coupons sports qui étaient plus restreints (80 participants). Ce qui permet de toucher plus de salariés pour cette activité.



et en accord avec la Direction de Selles Saint-Denis, participation de plusieurs équipes au défi entreprises : Romo D'Boites.

### Quelques chiffres sur une année



## Sections du CSE

### AÉRODRONE

initiation et achat de drone.

### BALL TRAP

entraînement et participations aux compétitions corporatives.

### BRICOLAGE

près de 300 locations par an avec un parc de 70 outils, renouvelés et étoffés.

### CENOLOGIE

des soirées dégustations et un WE tous les ans dans une région viticole.

### PÊCHE

ouverture de la truite, du brochet et 24h de la carpe avec environ une soixantaine de cartes de pêche.

### SPORTS ET DÉTENTE

participation aux compétitions corpo en Futsal, tennis, et amicales challenge karting...



## Mais aussi :

- création d'un **règlement intérieur** pour le fonctionnement du CSE et de la CSSCT ;
- même si peu utilisées, des règles de priorités claires ;
- **changement d'expert-comptable** ;
- **gestion saine des comptes chaque année** ;
- modalités de subventions équitables ;
- pérennisation du **site internet**, et la mise en place de workflow d'informations par mail ;
- **retours en images** des activités du CSE sur les écrans de communication.

Ces 4 années passées furent évidemment marquées par la pandémie de COVID-19. Cet évènement a fortement perturbé l'activité du CSE et nous n'avons pas pu concrétiser tout ce que nous avons imaginé pour vous satisfaire en retour de la confiance que vous nous aviez accordée il y a 4 ans.

Malgré ces difficultés, vos élus ont œuvré au quotidien pour vous offrir les meilleures prestations et cela a été rendu notamment possible grâce à l'implication sans faille d'une commission du CSE :

## La **CSSCT** !

Ces 4 années particulières ont fortement sollicité les membres de la CSSCT qui furent en première ligne. Ce fut notamment le cas au début de la crise COVID où les membres de la commission ont accompagné la reprise progressive des activités sur notre site et veillé à la bonne application des mesures de protection jusqu'à la fin de la crise.

L'activités de la CSSCT, ce fut également :

- une commission sollicitée dans le cadre du chantier sécurité ;
- la participation à 30 VAMES ;
- une dizaine de visites dans les bâtiments par an ;
- une consultation sur 5 EST (nouvelles soutes, bâtiment 10 (2 fois), bâtiment 11, bâtiment 14) ;
- une consultation sur les bilans médicaux annuels ;
- des analyses des accidents (en lien avec SSE) ;
- l'analyse de 33 EVR (évaluations de risques) par an et émission de commentaire au niveau des actions éventuelles à planifier.

### Les représentants CFE-CGC / FO à la CSSCT :

- Coordinatrice : Florence JUPILLIAT • Romuald CHRETIEN • Gilles LAURENCEAU

## Commission **Formation**

Cette commission analyse de façon détaillée la politique et le bilan de la formation déployée pour les salariés

### Les représentants CFE-CGC / FO à la Commission formation :

- Gaylord COLLIN • Hugo SALOMON

## Commission **Égalité professionnelle**

Cette commission analyse de façon détaillée la politique d'égalité Hommes / Femmes pour les salariés

### Les représentants CFE-CGC / FO à la Commission égalité professionnelle :

- Claire MARCHETTI • Samuel RAULT

## Les **QVE** (question sur la vie de l'entreprise)

Cette commission a pour but de faire remonter les questions des salariés à la Direction

### Les représentants CFE-CGC / FO aux QVE :

- Florian DA SILVA • Marc TRESAUGUE • Nicolas GAULLIER

## Vos élus **CSE CFE-CGC / FO**

- Nicolas BARANGER (élu titulaire)
- Gaylord COLLIN (élu suppléant)
- Nicolas GAULLIER (élu titulaire – Secrétaire)
- Evan GERARD (élu suppléant)
- Florence JUPILLIAT (élu titulaire – Coordinatrice CSSCT)
- Philippe LECOURT (élu titulaire – Trésorier)
- Claire MARCHETTI (élu suppléant – référente harcèlement)
- Jérémie ROPERO (élu suppléant)
- Samuel RAULT (élu titulaire)
- Hugo SALOMON (élu suppléant)
- Laurent SOMMIER (élu suppléant)