

# élections CSE 2023 **Bougeons ensemble, continuons l'aventure !**

## CSE de Bourges

S'appuyant sur notre expérience au sein du CSE et de ses instances, nous travaillerons au quotidien pour faire en sorte que votre CSE corresponde aux attentes du plus grand nombre et profite à chacun selon ses envies.



**CSE**  
**MBDA**  
**BOURGES**

Scannez ce QR Code ou allez sur  
[www.csembdabourges.fr](http://www.csembdabourges.fr) pour  
voir toutes les informations de  
votre CSE



Nos priorités sont et resteront en phase avec le monde qui nous entoure en s'inscrivant dans une démarche de responsabilité environnementale et sociale.

Conscients de l'évolution constante de notre population de bénéficiaires et de son rajeunissement, nous continuerons à veiller au maintien de l'adéquation de l'offre des activités sociales et culturelles pour l'ensemble des salariés en développant des solutions innovantes permettant une réactivité et une agilité de nos offres.

Notre ligne de conduite sera :

- une écoresponsabilité
- une dimension sociale
- une agilité de l'offre
- une dimension humaine

Comme l'ensemble du site industriel de l'établissement, le CSE se modernise aussi !

Pour booster le vivre ensemble, notre projet est de regrouper et développer les activités communes au sein d'une infrastructure accueillante, permettant les échanges entre les salariés.

**Nos engagements sont de RESTER À VOTRE ÉCOUTE,  
À VOTRE SERVICE ET DE CONTINUER À FAIRE  
ÉVOLUER NOS PRESTATIONS.**

## Un complexe d'activités pour le CSE

Ce sujet, nous le portons depuis plusieurs années et il se concrétise avec la rénovation du bâtiment 17.

Après une première phase qui voit la mise en service de la salle de réunion et le positionnement de quelques activités de sections, le cœur du projet envisagé sera d'offrir aux salariés un complexe multi activités, géré par le CSE, où les salariés pourront retrouver les sections sportives et de loisirs ainsi que des animations nouvelles.

Au sein de l'ancien restaurant d'entreprise de BA, l'accessibilité, la surface et la perspective d'aménagement créent une opportunité d'offrir un lieu d'accueil, de convivialité et d'activités aux sections, commissions, et associations pour tous les salariés MBDA, ROXEL et ASB et leurs ayants-droit.



## Restauration



Fort de l'expérimentation en cours, **nous enrichirons la prestation en développant l'offre alternative qualitative et agile** (adaptation temps réel), nous poursuivrons notre effort sur notre écoresponsabilité avec un maximum de produits locaux ou en circuit court, tout en conservant un choix et un service optimal, avec la collaboration de notre prestataire.

## Colis de fin d'année

Maintien de la qualité du colis dont la spécificité et le succès sont indéniables.



## Développement Durable

Ce sujet dépasse le cadre de la commission du même nom. Elle s'emploiera à déployer cette réflexion dans les offres présentées dans toutes les ASC. **Les gestionnaires amplifieront la réduction de notre impact en cohérence avec l'attente des salariés.**



## Le social

Idéal commun à toutes les commissions du CSE, nous continuerons d'optimiser les offres tous publics. Les règlements d'attribution resteront évolutifs en adaptant les modalités de redistribution dans un souci d'équité et de transparence tout au long de votre vie professionnelle, **votre CSE aura à cœur de s'y employer.**



Le rôle des élus dans votre quotidien de salariés :

**Enfance** Cette importante commission continuera de proposer une offre de haut niveau et **s'évertuera à s'adapter/réviser/revoir les destinations de par notre écoresponsabilité** et le nombre croissant de futurs potentiels bénéficiaires.

**Tourisme voyage et WE** Le vivre ensemble faisant intégralement partie de notre ligne de conduite, nous continuerons de diversifier et **reformuler l'offre du type de séjours** (voyages courts ou longs, WE, ANCV, vacances familiales) avec de nouveaux formats et destinations, et pourquoi pas une offre à thème.

**Culture et billetterie** L'accès à la culture sera encouragé et la billetterie sera améliorée avec **l'étude d'un portefeuille électronique subventionné** dans la limite d'un plafond.

**Sports et loisirs** Ces 2 commissions poursuivront leurs actions pour répondre au mieux à vos attentes. Nous saisisons l'opportunité offerte par le nouveau complexe d'activités pour **élargir les offres sportives, de loisirs et de bien-être** en les adaptant aux tendances actuelles et futures.

**Offre privilège** Dans un esprit Responsable Social et Environnement, nous souhaitons redynamiser les offres privilèges et leurs conditions d'accès, mettant en avant le tissu local selon les possibilités, sans oublier les achats groupés.



## Dimension écologique

Parce que ce sujet n'est pas que la responsabilité des autres.

Notre responsabilité est aussi d'intégrer cette dimension dans le choix de nos activités.

## Agilité de l'offre

Parce que le CSE doit vivre avec son époque, il doit être le reflet des intérêts de sa population de bénéficiaires.

Notre responsabilité est de proposer des activités qui conviennent au plus grand nombre.

## Dimension sociale

Parce que ce sujet rentre aussi dans les prérogatives du CSE.

Notre responsabilité est aussi de proposer des activités accessibles à tous, tout au long de la carrière, avec des budgets maîtrisés.

## Dimension humaine

Parce que nous avons la possibilité de favoriser du lien social.

Notre responsabilité est de proposer des activités collectives pour retrouver une cohésion de communauté.

Nous continuerons d'être vos représentants pour **DÉFENDRE LES INTÉRÊTS COLLECTIFS** dans les instances professionnelles de votre établissement telles que :

- la CSSCT de BA et BS pour les conditions de travail et la santé des salariés ;
- la formation professionnelle pour le développement de chacun ;
- l'égalité Homme Femme ;
- la commission économique pour aborder les questions stratégiques et industrielles.

Parce que gérer les œuvres sociales d'un CSE, c'est aussi et surtout de vous proposer toujours mieux pour le plus grand nombre.

Tournés vers l'avenir, les candidats de l'ENTENTE CFE-CGC et FO s'inscrivent dans la maîtrise des budgets pour la pérennité des activités sociales du CSE.

Les candidats de l'ENTENTE FO et CFE-CGC s'engagent également à être les porte-paroles pour vos revendications collectives et individuelles, mais aussi à veiller à la qualité des conditions de travail à travers les commissions dédiées sur BA et BS.

C'est une nouvelle fois à vous de faire confiance aux femmes et aux hommes d'expérience de la liste CFE-CGC et FO.

**Du 5 au 12 octobre, votez pour l'entente FO et CFE-CGC.**

**Notre motivation : votre satisfaction.**



### Nos candidates et candidats

	Titulaires	Suppléants
<b>Collège 1</b>	Yves, FO	Stéphane, FO
	Magali, FO	Martine, FO
	Franck, FO	Julien, FO
	Pascal, FO	Cedric, FO
	Nicolas, FO	Yannis, FO
	Alain, FO	Christophe FO
<b>Collège 2</b>	Pierre Henri, FO	Julien, CFE-CGC
	Laetitia, CFE-CGC	Valerie, FO
	Patrick, FO	Guillaume, CFE-CGC
	Anthony, CFE-CGC	Francky, FO
	Francois, FO	Romain, CFE-CGC
	Bruno, FO	Benjamin, CFE-CGC
	Dominique, CFE-CGC	Olivier, FO
Michael, CFE-CGC	Nicolas, FO	
<b>Collège 3</b>	Anne, CFE-CGC	Mickaelle, CFE-CGC
	José-Marie, CFE-CGC	Cedric, CFE-CGC
	Séverine, CFE-CGC	Géraldine, CFE-CGC
	Frédéric, CFE-CGC	Didier, CFE-CGC
	Eric, CFE-CGC	David, CFE-CGC
	Xavier, FO	Frédéric, CFE-CGC
	Frédéric, FO	Stéphane, CFE-CGC
	Patrick, CFE-CGC	Olivier, CFE-CGC