

# élections CSE

Vote électronique

du 5 au 12/10/2023

MBDA FRANCE  
LE PLESSIS ROBINSON

## Comité Social & Economique

Administratifs

Techniciens

Maîtrises

Ingénieurs

Cadres



METALLURGIE

# Nos PROJETS

## POUR 4 ANS... CONTINUONS ENSEMBLE À CONSTRUIRE NOTRE AVENIR

**Entre le 5 et le 12 octobre 2023**, vous allez élire vos Représentants au Comité Social et Économique (CSE).

Ce vote donne une légitimité à vos représentants pour porter vos revendications, y compris au niveau central (CSE-C) de MBDA France.

Seul votre soutien massif nous permettra de poursuivre l'évolution de votre CSE et le maintien de notre statut social.

**Au CSE, vos représentants CFE-CGC s'engagent dans l'intérêt commun de l'entreprise et de tous les salariés, car les Femmes et les Hommes sont la première richesse MBDA France.**

La CFE-CGC du Plessis Robinson représente l'ensemble des salariés des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges de notre site.

Nous soumettons à vos suffrages une équipe composée de femmes et d'hommes, volontaires et expérimentés, mensuels et cadres.

## Nos objectifs au service de tous les salariés de MBDA France :

- + **défendre** au quotidien les acquis sociaux et en développer de nouveaux ;
- + **s'impliquer** dans les changements du groupe MBDA ;
- + **construire et promouvoir** notre avenir industriel (enjeux CSE et CSE Central) ;
- + **développer** nos emplois et notre savoir-faire ;
- + **améliorer** nos conditions de travail via la CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) ;
- + **gérer et développer** au mieux les activités sociales et culturelles du CSE, y compris la restauration.

**POUR VOUS,  
AVEC VOUS,  
PARTOUT**

La CFE-CGC  
1<sup>er</sup> Syndicat chez MBDA  
depuis 14 ans

Du 5 au 12 octobre 2023,  
choisissez vos représentants au CSE :  
**VOTEZ CFE -CGC !**

# Ce que nous proposons...

## Nouveau Centre Sportif et Culturel

Construction du nouveau Centre sur la commune du Plessis Robinson (à proximité immédiate du site MBDA).

Pour assurer une réussite de mise en place et d'usage :

- nous consulterons les sections concernées sur les besoins et les périodicités des usages attendus ;
- nous lancerons un nouvel appel à projet ;
- nous vous présenterons les différentes propositions et les critères de choix du CSE pour élire le projet final.

### Les activités envisagées

- Padel/tennis de table/badminton/squash
- Salle de Fitness et de musculation
- Gymnase multi-activités (mur d'escalade...)
- Salle dédiée pour œnologie, cuisine et pâtisserie
- Studio de musique (répétitions)
- Surface de stockage pour les sections du CSE

→ Inauguration prévisionnelle courant 2026



## Nouveautés

### SPORT

- **Fête du sport annuelle**: remettre en place cet événement en partenariat avec les sections sportives et MBDA Sport.
- **Gazette Sport** : créer et diffuser une nouvelle gazette sportive (trimestrielle) avec les actualités des sections et les résultats des compétitions.
- **Tennis/Padel/Squash** : maintenir et renforcer une disponibilité de créneaux de locations de terrain pour les sections concernées en favorisant au maximum la proximité.

### Section BRICOLAGE

À la suite du succès rencontré depuis 6 ans, poursuivre et renforcer les **investissements en outils de bricolage** pour les rendre accessibles en prêt au plus grand nombre.

### Développement Durable

- Renforcer notre **soutien financier à VELOTAF**.
- Recherche d'une parcelle de terrain sur une commune limitrophe afin de créer un **jardin partagé** et une nouvelle section associée.
- Création d'une **commission Transport/Mobilité**.



Une équipe CFE-CGC réunie autour de projets collectifs :  
la clé de réussite du prochain mandat CSE !

# ... pour les 4 prochaines années



## Optimisation et rénovation du Patrimoine du CSE

Après avoir fait un état des lieux détaillé du patrimoine (maisons, appartements et bungalows), et pris en compte des suggestions des salariés, la CFE-CGC prévoit un plan de rénovation global **pour améliorer le confort et la qualité d'accueil** des salariés.

Une équipe dédiée a déjà mis en place les premières actions en 2023.

**La commission Patrimoine du CSE** pilotera ce plan d'actions et vous informera régulièrement de son avancement.



## Restaurant d'entreprise

- **Bâtiment FORUM :**
  - continuer à vous proposer une restauration de qualité grâce à notre équipe performante et une future cuisine entièrement rénovée ;
  - poursuivre le combat contre l'inflation alimentaire tout en maintenant des fournisseurs de proximité et la qualité des denrées (Frais, Bio...).
- **Pour mémoire, le CSE ne fait pas de bénéfices sur la gestion de la restauration.**
- **Bâtiment TERRA :**
  - aujourd'hui, la gestion de ce nouveau restaurant est assurée par la direction du site du Plessis Robinson.
  - à moyen terme, le CSE devrait reprendre la gestion de ce restaurant.



## Amélioration des offres Vacances, Week-End, et Voyages

- **Vacances :** une évolution de nos offres avec une nouvelle répartition des budgets répondant aux nouveaux besoins des salariés.
- **WE :** une augmentation des offres en France et en Europe principalement.
- **Séjours individuels :** une offre nouvelle et de nouveaux prestataires seront proposés (Arts et Vie, séjours Thalasso, Hôtels de charme et WE individuels proposés en inscription directe via des plateformes dédiées...).



## Culture et Enfance/Jeunesse

- **Maintien d'une offre diversifiée pour la culture :**
  - conférences sur site ;
  - site pédagogique Skilleos ;
  - visites avec conférencier ;
  - billetterie « Emile's ».
- **Et pour l'enfance et la jeunesse**
  - sorties pendant les vacances scolaires
  - séjours jeunesse (ados et jeunes adultes)
  - séjours linguistiques
  - colonies de vacances,
  - spectacle Noël et chèque cadeaux pour les enfants.

**Une équipe CFE-CGC  
aux multiples compétences  
à vos côtés pour porter tous  
ces projets.**

# Nos projets et nos engagements pour MBDA

## La position de la CFE-CGC dans les négociations à venir :

- **accompagner les salariés** dans l'application de la nouvelle convention collective (Convergence) ;
- **contractualiser** des politiques salariales dynamiques et motivantes ;
- **favoriser l'équité** en récompensant l'effort de chacun quelles que soient les générations ;
- **associer plus largement les salariés** aux résultats de l'entreprise au travers des accords d'intéressement et de participation, voire de primes exceptionnelles ;
- **développer la reconnaissance** des experts ;
- **faire de la lutte contre le stress** professionnel une priorité.

→ **Continuer de vous défendre**  
individuellement et collectivement.

**Votre équipe CFE-CGC** a démontré sur ces 2 derniers mandats sa grande rigueur de gestion ainsi que sa capacité à créer et à innover.

**La CFE-CGC est porteuse de solutions  
en faveur de tous.**

**Votre équipe CFE-CGC est indépendante  
politiquement, économiquement  
et socialement.**

**La CFE-CGC** s'engage à vous informer de la situation de votre établissement, de sa stratégie industrielle et de ses éventuelles répercussions dans le domaine social et financier.



**La CFE-CGC s'engage à poursuivre son action  
pour un CSE toujours plus innovant qui améliore le quotidien de tous.  
Seul votre VOTE nous donnera la majorité nécessaire  
au CSE afin de poursuivre sa modernisation.**

**VOTEZ CFE-CGC,  
c'est voter pour une équipe  
responsable et représentative !**

**Scannez / Téléchargez / Suivez-nous !**

