

élections CSE 2023

Bougeons ensemble vers le progrès social, continuons l'aventure !

CSE de Selles-Saint-Denis

S'appuyant sur notre expérience au sein du CSE, nous travaillons au quotidien pour faire en sorte que votre CSE corresponde aux attentes du plus grand nombre et profite à chacun selon ses envies.

Notre ligne de conduite pour cette prochaine période sera de rester dynamiques et en phase avec le monde d'aujourd'hui et de demain en nous inscrivant notamment dans une démarche de responsabilité environnementale et sociale.

Conscients de l'évolution de notre population de bénéficiaires, en rajeunissement et en augmentation, nous veillerons à maintenir une cohérence de l'offre des activités sociales et culturelles pour l'ensemble des catégories socio-professionnelles.

Dans ce contexte évolutif, nous serons à votre écoute et nous étudierons toutes les solutions permettant une meilleure réactivité et une agilité de nos offres.

Avec l'objectif du vivre ensemble, notre projet est de favoriser les échanges et interactions conviviales entre les salariés.

Nous ferons notre maximum pour continuer de vous proposer un service de qualité. Nous saurons nous adapter à vos demandes et à vos besoins.

GESTION

ADAPTATION

COMMUNICATION

TRANSPARENCE

EXPÉRIENCE

MOTIVATION

› **Le social**



Idéal commun à toutes les commissions, nous continuerons d'optimiser les offres tous publics.

Les règlements d'attribution resteront évolutifs. Pour adapter les modalités de redistribution dans un souci d'équité et de transparence tout au long de votre vie professionnelle, votre CSE aura à cœur de s'y employer.

› **Des salles d'activités pour le CSE**



Nous profiterons de l'opportunité qu'offre le nouveau schéma Directeur pour créer et mettre en place des salles multi activités, gérées par le CSE, dans lesquelles les salariés pourront participer à des activités sportives, culturelles et des animations.

Facile d'accès, cette nouvelle zone permettra à tous les salariés MBDA et à leurs ayants-droit d'être accueillis, par exemple, lors des présentations de nos voyages ou de nos week-ends.

Sa flexibilité nous donnera également l'opportunité d'ouverture vers d'autres activités.

› **Développement durable**



Au cours de cette nouvelle mandature, nous aurons à cœur de donner un nouvel élan à cette commission. Nous souhaitons notamment impliquer ses membres le plus possible dans les réflexions liées aux offres présentées dans toutes les ASC, les gestionnaires amplifieront « la réduction de l'impact » en cohérence avec l'attente des salariés (promoteur de bonnes pratiques éco. ...)

› **Chèques vacances, CESU, remboursement licence**



Toujours dans l'objectif d'améliorer ou rendre plus pratiques nos prestations, nous souhaitons mettre en place les chèques vacances dématérialisés, maintenir les CV papier fortement subventionnés et maintenir les CESU. Augmenter la participation du CSE pour le remboursement des licences sportives.



> Colis de fin d'année

Apprécié de tous, nous maintiendrons ce cadeau de choix avec une offre renouvelée chaque année.

> Voyage et WE

Le vivre ensemble faisant intégralement partie de notre ligne de conduite, nous continuerons à proposer de nouvelles destinations. Nous serons attentifs et soucieux des aspects environnementaux au travers notamment de l'évolution des propositions à venir en termes de destinations ou de modes de transport.

> Culture et billetterie

Nous avons noté de fortes attentes sur ce point, c'est pourquoi nous souhaitons mettre en place un site internet pour commander et payer les prestations : billetterie, spectacle, location appartement, camping subventionné dans la limite d'un plafond par salarié.

> Sport et loisirs

Nous continuerons à développer les offres sportives, de loisirs et de bien-être en utilisant les futures salles multi activités et en suivant les tendances actuelles.

> Offre privilège

Revoir régulièrement les offres et conditions d'accès pour redévelopper le lien avec le tissu local.

Mais aussi la transparence : continuer à être transparents sur l'ensemble des activités proposées via notre expert-comptable.

> CSSCT

Sur notre site, le rôle de la CSSCT est fondamental. Au-delà de la forte implication de ses membres pendant la pandémie de COVID, la commission est également impliquée dans les relectures et la validation d'Étude de Sécurité du Travail, de VAMES, de visites de bâtiment, etc. Cette commission tiendra pour nous encore une place particulière dans les prochaines années.



Au-delà de nos nombreuses idées, nous serons aussi et surtout à votre écoute, car notre objectif premier sera de vous rendre de la meilleure manière possible la confiance que vous nous accordez depuis 2003.

Gérer les œuvres sociales du CSE, c'est avant tout pour nous une responsabilité importante.

Nous nous inscrivons dans une maîtrise des budgets pour la pérennité des activités sociales du CSE de Selles-Saint-Denis.

Les candidats de l'ENTENTE FO et CFE-CGC s'engagent également à être vos porte-paroles pour vos revendications collectives et individuelles, mais ils veilleront également quotidiennement à la qualité des conditions de travail.

C'est une nouvelle fois à vous de faire confiance aux femmes et aux hommes d'expérience de la liste CFE-CGC et FO.

Notre motivation : votre satisfaction.



Philippe, Laurent, Samuel et Frédéric sont absents de la photo de groupe

Nos **candidates et candidats**

	Titulaires	Suppléants
Collège 1	Laurent (FO)	Frédéric (FO)
	Alison (FO)	Sophie (FO)
	Romuald (FO)	Samuel (FO)
Collège 2	Nicolas (FO)	Evan (CFE-CGC)
	Sandrine (FO)	Hugo (CFE-CGC)
	Philippe (CFE-CGC)	
Collège 3	Nicolas (CFE-CGC)	Pierre-Baptiste (CFE-CGC)
	Florence (CFE-CGC)	Claire (CFE-CGC)