

Elections IPECA

Entre le 21 Mars et le 9 Avril 2025

Après le bilan, quelles sont les perspectives ?

Un désengagement de la sécurité sociale qui pèse lourd sur nos cotisations des complémentaires santé et prévoyance

- ☐ Depuis la fin de la crise COVID, les dépenses de santé ont tendance à augmenter (avec par exemple l'augmentation de 25€ à 26,5€, puis à 30€ des consultations médicales).
- ☐ Les remboursements « Sécu » pour les soins dentaires sont passés de 70% à 60% avec pour conséquence le passage de 30% à 40% pour IPECA.
- ☐ Au 1er avril 2025, vos indemnités journalières maladie passeront de 53,31€ à 41,74€.
Qui paiera la différence à votre avis ?
- ☐ Et cela va continuer : projet de nouvelle taxe gouvernementale sur vos cotisations qui pourrait être mise en place à la mi année 2025 !
Rappelez-vous : vos cotisations sont déjà taxées à 14% ! Combien en plus à l'avenir : + 2 % ?

En l'espace de deux ans, c'est plus de 2 Md€ de remboursements renvoyés par la «Sécu» vers le secteur privé.

Dans les équilibres financiers contraints d'IPECA (qui n'a pas le droit de faire de déficit contrairement à la « Sécu »), **vous pouvez compter sur vos représentants CFE-CGC :**

- ☐ **au sein d'IPECA** pour gérer au mieux et limiter les impacts de ces transferts,
- ☐ **à MBDA France** pour négocier bec et ongle afin de maintenir vos contrats à l'équilibre.

Améliorer le service rendu

Au-delà des aspects financiers, la **CFE-CGC** s'emploiera à poursuivre la modernisation d'IPECA en rendant plus robustes les échanges entre vous et l'organisation :

- ☐ une amélioration de l'interface site web/appli ;
- ☐ un meilleur suivi des demandes en traçant mieux les références de dossier ;
- ☐ une meilleure protection de vos données personnelles face aux enjeux liés aux cyber attaques toujours plus nombreuses ;
- ☐ une meilleure analyse des données afin de mieux comprendre vos besoins et y répondre ;
- ☐ une meilleure prise en compte de la prévention dans les entreprises en challengeant la Direction de MBDA France car **GUÉRIR, c'est bien. PRÉVENIR, c'est mieux !**

Et si nous étions tous à IPECA pour la santé ?

La **CFE-CGC** MBDA France va demander à la Direction l'étude de la mise en place d'un seul assureur : IPECA

- ☐ Parce que IPECA s'adresse particulièrement aux entreprises de l'aéronautique,
- ☐ Parce que la gouvernance paritaire d'IPECA permet une représentation de l'entreprise et des salariés,
- ☐ Parce qu'en terme de santé, la séparation cadre / non cadre n'a plus de sens chez MBDA.

**VOTEZ
CFE-CGC**

LA GESTION D'IPECA NE S'IMPROVISE PAS !

- ① **SANTÉ : ASSURER VOS PROBLÈMES AU QUOTIDIEN.**
- ② **PRÉVOYANCE : VOUS PROTÉGER AINSI QUE VOTRE FAMILLE EN CAS D'ACCIDENT DE LA VIE.**
- ③ **PRÉVENTION : MIEUX ANTICIPER VOS DIFFICULTÉS POUR EN DIMINUER LA GRAVITÉ.**



Rêver, créer, agir ensemble

Entre le 21 Mars et le 9 Avril 2025 Vous allez élire vos représentants CFE-CGC à IPECA

RAPPEL : tous les salariés MBDA France sont concernés par ces élections

Elections IPECA : mode d'emploi

Vous avez reçu ou vous allez recevoir prochainement un courrier contenant les listes de candidats, les professions de foi et le matériel de vote.

Vote électronique : plus simple et plus rapide

- Le matériel : identifiant et mot de passe provisoire
- Le site : <https://ipeca.simplivote.fr>
- Le support : ordinateur, tablette ou téléphone

Il est possible de récupérer des identifiants en cas de perte ou d'absence de réception du courrier.

Vote par correspondance : peu utilisé, mais toujours possible

- Le matériel : une carte avec les étiquettes code barre et une enveloppe réponse préaffranchie.
- Le délai : à renvoyer avant le 09/04/2025

Vos candidats CFE-CGC pour MBDA France



Aurélie Petelot
MBDA LPR



Guillaume Carre
MBDA BO



Claire Marchetti
MBDA SSD



Francois Boniteau
MBDA LPR



Laetitia Bouchon
MBDA BO



Dominique Doucet
MBDA LPR



Christian SIBUET
Retraité MBDA



Rêver, créer, agir ensemble